







インド - 日本技術研修プログラム

INDO-JAPAN TECHNICAL INTERN TRAINING PROGRAM (TITP) **UNDER OTIT/JITCO IN JAPAN**

日本でのOTIT/JITCOの下で





About ASSOCHAM

THE KNOWLEDGE ARCHITECT OF CORPORATE INDIA

- Established in 1920 by Promoter Chambers, representing all regions of India.
- More than 400 Chambers and Trade Associate and serving more than 4,50,000 members from all over India.
- ASSOCHAM has emerged as the fountainhead of Knowledge for Indian Industry, which is all set to growth and development in the technology driven cyber age of knowledge based economy

OUR SKILL DEVELOPMENT INITIATIVES

- As an Apex Chamber, we are associated in all skill development related activities including assessment and certification of trained candidates.
- ASSOCHAM providing Skill Training program in collaboration with our Associates/ Members.
- ASSOCHAM has been organizing Conference, Seminar, Training program on various issues related to Education and skill development in India

OUR SUITABILITY AS A SENDING ORGANIZATION

- We are involved in all skill related initiatives as a promoter of NSDC
- We are having MoU with NEC Technologies India for teaching Japanese Language and Cultural Training for TITP.
- We have got the required infrastructure and facilities for immediate implementation.
- We can comply and realign our process to fulfill all the requirements with the help and support of NSDC, OTIT and Japanese authorities.

ASSOCHAMについて

コーポレート・インディアの知識構

- 築1920年にインドのすべての地域を代表するプロモーターチャンバーズ によって設立
- 400以上の商工会議所と貿易関連会社があり、インド全土から450万人以 上のメンバーにサービスを提供しています
- ASSOCHAMは、知識産業のサイバー時代をリードする技術産業の成長と発 展に向けて、インド産業の知識の源泉として浮上しています

私たちの技術開発イニシアチブ

- エイペックス会議所として、訓練を受けた候補者の評価と認定を含む、 すべての技能開発関連の活動に関連しています
- アソシャムはアソシエイト/メンバーと協力してスキルトレーニングプロ グラムを提供しています
- ASSOCHAMは、インドにおける教育と技能開発に関する諸問題に関するカ ンファレンス、セミナー、トレーニングプログラムを開催しています

- 送付機関としての適合性
 ・ 私たちは、NSDCのプロモーターとして、あらゆるスキル関連の取り組みに 携わっています
- 私たちは、NEC Technologies IndiaとTITPのための日本語と文化訓練のた めにMoUを行っています
- 私たちは即時実施のために必要なインフラと設備を持っています
- 私たちは、NSDC、OTIT、および日本の当局の支援と支援を得て、すべての要件を満たすプロセスを遵守し再調整することができます

ASSOCHAM has so far conducted Assessment and Certification of over 1,00,000 youths ASSOCHAMはこれまで、青少年1,00,000人以上の審査と認証を行ってきました





Assessment conducted for Apparel Training Center アパレルトレーニングセンターの評価



Assessment conducted for Telecom Equipment Operation Maintenance training

通信機器運用保守訓練のための評価



Assessment conducted for Medical and Nursing Training 医療と看護訓練の評価



Glimpses of ASSOCHAM's Skilling India Summit ASSOCHAMのSkilling India Summitの一見



ASSOCHAM has been accredited with "Diamond Grade" at National Level by NABET (Quality Council of India) on March 30, 2017

ASSOCHAMは、2017年3月30日にNABET (インドの 品質評議会)によって国家レベルで「ダイヤモ ンドグレード」の認定を受けています



ASSOCHAM is the 1st Assessing Body of Skilling Awarded "Certificate of Accreditation" by NABET (Quality Council of India) on February 09, 2013.

ASSOCHAMは、2013年2月9日、NABET(インド品質 審議会)による「認定資格認定」スキル審査第 一審審査機関です







JITCO Team visited ASSOCHAM Corporate Office, New Delhi JITCOチームがASSOCHAMコーポレートオフィス、ニューデリーを訪問







ASSOCHAM interaction with various stakeholder in Japan ASSOCHAMと日本の様々なステークホルダーとの交流

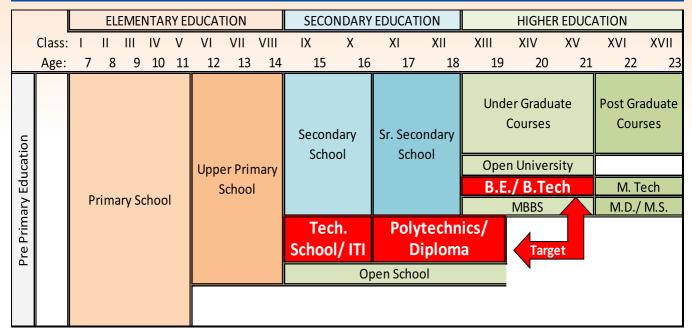
OUR PLANNED WORK FLOW CHART



- We believe that selection of right candidates for TITP is of high importance for successful implementation of TITP Program
- TITPの成功に向かって、就職に適格な候補者の雇用が非常に重要
- We will endeavor to offer only those candidates who are the right fit for Implementing Organization
- 実習実施者に適切な候補者のみを提案不適格な候補者の排除
- We will ensure through regular counseling of the trainees that they are self motivated, physically fit and ready to undergo training away from home for a period of 3 years.
- 健康な労働意欲のある実習生が 3年間の実習を積極的に受けられるよう 定期的に的確なサポートをする

OUR TARGET FOR POTENTIAL CANDIDATES

候補者の選考範囲



We believe that immediate alumni of above identified potential candidates will be perfect fit to undergo TITP training program as they will have the right educational qualification and mindset to acquire advanced technical skills in JAPAN

上記学位の新卒者に上級な技能の修得、実質に適切な学歴及び態度を有することを選 考理由とする



NEC Technologies India Pvt. Ltd. is our Language and Cultural Training Partner NEC Technologies India Pvt。 Ltd. は、私たちの言語文化訓練パートナーです

Presently they have : 現在彼らは :	
Native Japanese Trainers ネイティブ・トレーナー	4
N-1 Level Trainers N-1 レベルトレーナー	17
N-2 Level Trainers N-2 レベルトレーナー	5
Total 合計	26
Persons trained over 200 200人以上の訓練を受けた人	

PRE-DEPARTURE FROM INDIA インドからの出発前

S. No.	STEPS ステップ
1	Mobilization of Candidates 候補者の動員
2	Review of candidates application候補者の審査
3	Short listing of candidates – Screening and Psychometric test 候補者の短いリスト – スクリーニングと心理テスト
4	 (i) Training of candidates 候補者のトレーニング Japanese Language training 日本語研修 Japanese culture and business etiquettes 日本の文化とビジネスエチケット Domain training ドメイントレーニング (ii) Periodical assessment and reassessment as felt necessary 必要と感じた定期的な評価と再評価
5	Assessment and Selection of candidates by KUMIYAIS/Supervising Organization KUMIYAIS /監督機関による候補者の評価と選定
6	Medical, Character Antecedents and Visa clearance of selected candidates 選ばれた候補者の医学、性的扶養、ビザのクリアランス
7	Departure of candidates 候補者の出発

PLANS TO PROVIDE POST PLACEMENT SUPPORT TO THE CANDIDATES ONCE THEY REACH JAPAN

日本に到着した後に候補者にポスト・プレイス・サポートを提供する計画

A. POST ARRIVAL AT JAPAN 日本でのポスト到着

A. FOST ARRIVAL AT JAPAN 日本 Cのかハト封有		
S. No.	STEPS ステップ	
1	Receiving candidates in Japan at airport 空港で日本で受験する	
2	Making arrangement for their stay and induction in concerned Supervising /Receiving Organization 関係する監督/受託機関における滞在と誘導の手配	
3	Completion of joining formalities including statutory compliances 法定遵守を含む手続参加の完了	
4	Ensuring transport arrangement insurance and periodical payments etc. 運送契約保険と定期的な支払いの確保	
5	Handholding of candidates for their entire period of stay in Japan i.e. 3-5 years 日本滞在期間3~5年の候補者の保有	
6	Counseling before their repatriation after completion of training/ apprenticeship 訓練/修業の完了後の送還前のカウンセリング	
7	Follow up till their safe landing back in India 彼らの安全な着陸がインドに戻るまでフォローアップ	

B. AFTER REACHING BACK INDIA インドに戻った後

S. No.	STEPS ステップ
1	Circulation of their profile among perspective employers/organization including our own 4,00,000 members/associates. 私たち自身の40万人のメンバー/アソシエイツを含む、 視野の中の自分のプロフィールの回覧
2	Organizing Employment Mela Inviting Employers for selecting candidates 雇用メラの整理
3	Placement assistance in India インドにおける配置援助
4	Feedback to NSDC,/Min. of SDE Gol/OTIT and Receiving Organizations etc. NSDC、/ Minへのフィードバック。 SDE Gol / OTITおよび受領機関など
5	Any other compliance or requirement as notified from time to time 時折通知されるその他のコンプライアンスまたは要件

- We were already Government approved Sending Organization, have done lot of work/visits and fully aware about the Project
- 我々はすでに政府が承認したSending Organizationであり、多くの作業/訪問をしており、プロジェクトについて十分に認識している
- Have required infrastructure and facilities for immediate Implementation of schemes.
- 必要なインフラと施設があり、直ちに計画を実施する
- Post training rehabilitation among our Industry members which is a critical challenges, ASSOCHAM is best equipped to provide placement assistance.
- ASSOCHAMは、業界のメンバーの間で訓練のリハビリを行うことは重大な課題です。
- To cater Supervising/Implementing Organizations' requirement we can comply and realign our process with the help and support of NSDC, Govt. of India, OTIT and Japanese authorities.
- 管理監督/実施組織の要件を満たすために、我々はNSDC、Govtの支援と支援を受けて、プロセスを遵守 し再調整することができます。 インドのOTITと日本の当局

For Further details please contact:-

詳細はお問い合わせ



Japan Office

The Associated Chambers of Commerce and Industry of India
C/o HAYAAT INTERNATIOINAL PRIVATE LIMITED
11-59 MACHIKITA, MORIYAMA-KU, NAGOYA-SHI, AICHI-KEN
JAPAN - 463-0074 | Email ID: rep.nagoya@assochm.com | Mob: +81-8043040786

India Office

The Associated Chambers of Commerce and Industry of India

5, Sardar Patel Marg, Chanakyapuri, New Delhi – 110021, India Email ID: robinson@assocham.com, skill.titp@assocham.com

Tel: +91-011-46550555 Mob: +91-9650474873